ЭКОНОМИСТ

УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ГАЗЕТА УРАЛЬСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА



ОППРАВЛЯЕМСЯ В СТУДЕНЧЕСКУЮ ЖИВНЬ СУрПЭУ!!

2 сентября в Уральском государственном экономическом университете состоялась торжественная церемония, посвященная началу учебного года. Общее число первокурсников бакалавриата очной формы обучения стало рекордным: в ведущий экономический вуз Урала поступили 1 222 человека.

Ректор УрГЭУ Яков Силин вручил подарки ребятам, набравшим рекордное количество баллов на вступительных испытаниях. «Я искренне хочу, чтобы вы запомнили этот день на долгие годы. Наши преподаватели — это сильнейший профессиональный коллектив одного из лучших вузов России. Они постараются, чтобы студенческая жизнь запомнились вам интересными событиями и содержательным обучением, завершив которое, вы не просто получите диплом, но и будете иметь прочный фундамент для успешной жизни», — поздравил первокурсников Яков Силин.

Также для студентов выступили известные выпускники УрГЭУ — бизнесмены, работодатели, партнеры вуза. «Для меня высокая честь стоять на сцене

наше-го любимого университета! Я никогда еще в этом зале не видел столько молодых людей, среди которых так много потенциальных отличников. Хочу сказать, что вы выбрали хороший вуз. Из этих стен вышло много успешных предпринимателей и политиков. Здесь замечательные преподаватели, они дают знания всем, кто желает их получить. Ваш успех в ваших руках», — обратился к ребятам Игорь Ковпак, основатель сети супермаркетов «Кировский», вице-президент Союза промышленников и предпринимателей Свердловской области.

В рамках Недели первокурсника Яков Силин неоднократно встречался с ребятами. В последний день лета первокурсники познакомились с директорами продолжение на с. 2

Nº1032



Лица промышленников. НПО автоматики им. академика Н.А. Семихатова

c. 8



Выпускники УрГЭУ руководят филиалами крупнейших мировых компаний

c. 12



Дипломат Экваториальной Гвинеи – выпускник УрГЭУ

c. 14



Полвека истории университета: Воспоминания бывших студентов СИНХа

c. 18

ВЕСТНИК ЕВРАЗИЙСКОЙ МОЛОДЕЖИ ВИДЕО













и преподавателями институтов, узнали о технологиях учебного процесса, требованиях к дисциплине, а родители получили возможность лично задать вопросы ректору УрГЭУ и узнать, в каких условиях будут учиться их дети.

В этом году количество поступивших на очную форму бакалавриата на 16% больше, чем в прошлом году. Более 600 первокурсников поступили на очно-заочное отделение, что на 120 человек превышает прошлогодние показатели.

«Абитуриенты выбирали наш вуз изза качества образования, возможностей заниматься спортом и научной деятельностью. Их привлекает разнообразие секций, богатая внеучебная жизнь, где они могут себя реализовать», — комментирует начальник Управления по приему и довузовской подготовке УрГЭУ Ирина Мартьянова.

Неформальным продолжением торжественной линейки стал фестиваль «93 день лета». Зажигательный старт и нужный темп мероприятию задал коллектив танцевальной группы STAXX, а также показательные выступления бойцов ОМОНа, которые продемонстрирова-

ли ребятам искусство владения рукопашным боем в разных техниках. Главной «звездой» вечера стал служебно-розыскной лабрадор-ретривер по кличке Лоло. Собака в считанные минуты отыскала муляж взрывчатых веществ в огромном зале ДК УрГЭУ.

Фестиваль продолжился за пределами Дома культуры. Главный корпус университета был поделен на зоны активности: в столовой разместился Антимузей, где ребята могли поиграть на старых компьютерах в видеоигры 90-х годов. На улице был организовал тир, где ребята









3





могли поупражняться в стрельбе и выиграть купоны на бесплатный попкорн. В фойе на 1 этаже первокурсники проходили спортивную эстафету и приняли участие в танцеваль-ном мастер-классе. Первокурсники разделились на пять команд, представля-ющих свои институты и Колледж УрГЭУ. По итогам общего квеста, включающего в себя прохождение всех зон активности, в номинации «Самый креативный актив» победил Институт финансов и права; самым танцевальными оказался Институт экономики, самыми быстрыми стали студенты Института менеджмента и информационных технологий, самыми дружными — учащиеся Колледжа УрГЭУ, а самой спортивной стала команда Института торговли, пищевых технологий и сервиса.

В завершение вечера студенты приготовили фирменное блюдо «ГамбУрГЭУр». Первые десять бургеров с колбасой, икрой и свежими овощами, сделанные руками добровольцев, дегустировали всем залом. Вечеринка не обошлась без рок-н-ролла и рэпа: перед ребятами выступила кавер-группа «Антракт», а после они приняли участие

в рэп-баттле.

Напомним, Неделя первокурсника в УрГЭУ прошла в период с 28 августа по 2 сентября. За это время ребята познакомились с различными структурами УрГЭУ, его внеучебной деятельностью, узнали о возможностях самореализации в творческой, культурной, научной, социальной сферах.

Ректор УрГЭУ Яков Силин: «Качество обучения — наша самая главная задача»

28 августа в Уральском государственном экономическом университете состоялось заседание Ученого совета, на котором были подведены итоги деятельности вуза за прошедший учебный год и поставлены основные задачи на 2019-2020 год.









Ректор университета **Яков Силин** отметил, что укрепление лидирующих позиций УрГЭУ в сфере экономического образования Свердловской области и Уральского федерального округа остается главной общей целью для всех сотрудников и преподавателей.

В 2018—2019 учебном году особое внимание уделялось повышению качества организации и реализации учебного процесса, подготовки студентов, активизации научно-исследовательской деятельности, интеграции вуза в международное образовательное сообшество.

Главными достижениями вуза в прошлом учебном году стали:

- открытие в УрГЭУ кафедры шахматного искусства и компьютерной математики;
- внедрение электронной системы формирования учебных планов и рабочих программ дисциплин, новых форматов электронного портфолио студента;
- налаживание взаимодействия с Ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- создание единой системы диспетчеризации аудиторного фонда и мо-

ниторинга расписания всех структурных подразделений.

Кроме того, был расширен перечень образовательных программ по повышению квалификации и профессиональной переподготовке государственных и муниципальных служащих. Были реализованы программы «Цифровая экономика», «Антикоррупционные технологии», «Формирование и исполнение бюджетов».

За прошедший учебный год университет провел более 80 научно-практических мероприятий, конференций и форумов. Студенты УрГЭУ активно участвовали и побеждали в конкурсах «Научный Олимп», «Моя законотворческая инициатива», всероссийских и международных мероприятиях.

Существенно возросла публикационная активность: УрГЭУ вошел в топ-3 университетов Свердловской области по большинству показателей. Учеными вуза было подготовлено 2033 научных работы, половина из них была опубликована в журналах ВАК, Web of Science и Scopus. Заметно выросли и показатели журналов, выпускаемых вузом.

В 2019 году, по версии рекрутированного сервиса Superjob, УрГЭУ оказался в числе лидеров среди вузов Рос-

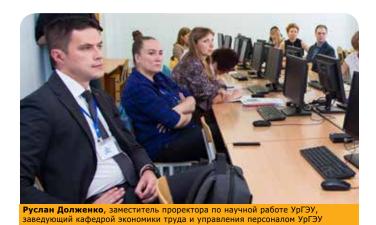
сии по уровню зарплат выпускников в 2013—2018 гг. Университет возглавил рейтинг востребованности вузов Екатеринбурга, по версии опроса HR-mnenie, в котором приняли участие более 1100 работодателей.

На 2019-2020 учебный год были разработаны и утверждены 62 образовательные программы бакалавриата, 31 программа магистратуры и 5 программ СПО. Ректор УрГЭУ Яков Силин подчеркнул: «Для большей эффективности образовательных программ необходимо разработать план поэтапного привлечения научно-педагогических работников из других университетов. Нужно использовать курсы авторских лекций известных ученых. Мы должны максимально встраиваться в хозяйство региона. Государство ставит задачу — войти в топ-10 ведущих стран мира по уровню системы образования, это напрямую зависит от нашей с вами работы!»

В планах УрГЭУ в новом учебном году продолжать укреплять репутацию лидирующего профильного университета в УрФО, продвигаться не только на российской, но и на международной образовательной арене.

www.usue.ru №1032

В УрГЭУ обсудили вопросы экономики труда и НОТ



В Уральском государственном экономическом университете завершилась работа Летней школы молодых исследователей в области экономики труда и НОТ. Участниками образовательной сессии стали молодые ученые — магистранты и аспиранты вузов Свердловской области, а также специалисты, преподаватели и научные сотрудники, исследующие вопросы экономики труда и управления персоналом, научной организации труда.

На открытии Летней школы присутствовали партнеры УрГЭУ: директор Корпоративного университета ТМК Елена Позолотина, заместитель генерального директора по кадровой и социальной политике АО «НПО автоматики» Алексей Глазков.

Ректор УрГЭУ **Яков Силин** поприветствовал участников и рассказал о необходимости тесного сотрудничества образования, науки и бизнеса: «Экономика труда сейчас требует глубинного изучения. Образование должно быть тесно связано с научной деятельностью и специалистами-практиками. Мы хотим быть более полезными для них, и опыт, который они нарабатывают, может быть доступен нашим педагогам. Если мы объединимся, то сможем создать интересную, выгодную и нужную систему для всех».

НR-аналитика и статистические данные о производительности труда разных регионов России стали основной темой второго дня Летней школы для молодых исследователей в области экономики труда и НОТ. В Уральском государственном экономическом университете прошла лекция кандидата экономических наук, доцента УрГЭУ Светланы Смирных.

В своем выступлении на тему: «Условия и факторы повышения производительности труда в России» эксперт проанализировала данные HR-аналитики по разным регионам России, а также представила динамику изменения уровня производительности труда в зависимости от региона и отрасли деятельности конкретных предприятий. На основе этих данных молодые ученые смогут делать выводы о существующих тенденциях и предлагать практические варианты решения задачи по повышению производительности труда.

«В целом в России низкая производительность труда. У нас очень высокая дифференциация производительности по отраслям и регионам. В зависимости от отрасли и региона результаты деятельности предприятия могут очень сильно отличаться. Основной инициатор производительности труда и инвестор в стране — это государство. А предприятия в этом не очень заинтересованы. Предсказать, что производительность труда повысится от участия в проектах, которые инициирует государство, невозможно», — считает Светлана Смирных.

Тем не менее, по мнению спикера, Свердловская область — продвинутый регион в части программ по повышению производительности труда и занятости населения.

В рамках мероприятий второго дня участники Летней школы смогли познакомиться с языком программирования для статистической обработки данных R и научиться его использовать в своих исследованиях. Также молодые ученые осваивали навыки написания научных и практико-ориентированных статей на мастер-классе, который провел заместитель проректора по научной работе УрГЭУ, заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ Руслан Долженко.

В завершение Летней школы молодых исследователей в области экономики труда и НОТ выступили основатель компании «Оргпром», член Общественно-делового Совета приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» Алексей Баранов и генеральный директор Национального центра производительности, автор книги «Практические методы производительности труда», известный практик с опытом реализации множества проектов по повышению производительности труда на предприятиях Сергей Смирнов.

Алексей Баранов провел мастеркласс на тему: «Мастерская бережливого управления персоналом», который состоял из теоретической части и практического задания. Участники изучали принципы бережливого управления, проходили тестирование и совершили микрооткрытие с помощью периодической системы элементов заданной тематики.

«Бережливое управление персоналом — это управление без потерь, которое является залогом обеспечения качества и своевременности поставок продукции с минимальными потерями и высокой рентабельностью. Этот принцип уже

применяли «ТМС-Групп», «Орпром», Октябрьская ЖД, РПКБ, Федеральная пассажирская компания, Уральский завод гражданской авиации, ГК «Калашников» и другие работодатели. Большинство предприятий крупного и среднего бизнеса уже встали на этот путь. В конкурентной борьбе именно люди, а не машины создают преимущество», отметил спикер.

«Предприятие — это система, которая состоит из людей, оборудования и продукции, которую выпускает компания. Взаимодействие этих составляющих и организует весь производственный процесс. Научившись определять эффективность этих элементов во времени, мы получим универсальный инструмент анализа любых производственных систем. Основные улучшения можно произвести тремя путями: внедрением новых технологий, вопросами организации труда, навыками сотрудников. Когда-то господин Тейлор разработал эти методы, а Алексей Гастев их улучшил. Есть люди, которые талантливо применили эти знания и получили результаты. Практика показывает, что это можно использовать во всех отраслях промышленности», заключил Сергей Смирнов.

В рамках третьего дня Летней школы молодые ученые также осваивали навыки написания кандидатских диссертаций по экономике труда и обсуждали тренды в части исследований на эту тему вместе с профессором, заведующим кафедрой экономики и управления человеческими ресурсами, главой диссертационного совета по экономике труда ОмГУ им. Ф.М. Достоевского Владимиром Половинко.

Во время образовательной сессии эксперты проанализировали результаты тематического форсайта «Шаг в будущее HR», прошедшего в июне, и определили наиболее актуальные тематики исследований с позиции вузов, бизнеса, государства, грантодателей, редакций научных журналов. Состав обучающихся был подобран так, чтобы в тесном взаимодействии оказались представители академического сообщества и бизнес-среды.

Я трудоустроил! Спасибо УрГЭУ!

Редакция газеты «Экономист» представляет вашему вниманию рубрику о работодателях, которые успешно сотрудничают с Уральским государственным экономическим университетом, довольны уровнем подготовки специалистов и с удовольствием берут студентов УрГЭУ на практику, а выпускников — на работу.



Группа компаний PRO — компания из реального сектора экономики, холдинг, объединяющий несколько крупных брендов на Урале, основанный в 2005 году. Основная сфера деятельности — инвестиции по принципу smart money и операционное управление.

Генеральный директор и основатель ГК PRO **Андрей Гончаров**:

«Мы ценим способности людей и верим, что талантливый и целеустремленный человек добьется отличных результатов. Наша компания дает каждому сотруднику возможность реализовать свой потенциал в работе, развиваться профессионально и личностно.

Я сам и многие наши сотрудники — выпускники УрГЭУ. Для нас это базовый вуз, который готовит большую долю кадров нужных нам специальностей. Мы постоянно ведем набор студентов на практику, по итогам которой ребята проходят аттестацию, и лучших мы приглашаем на работу. Недавно из 20 стажеров мы взяли на работу трех, они быстро достигли руководящих позиций в компании».



Региональный офис ООО «SAP CHГ» (г. Екатеринбург) осуществляет деятельность в сфере IT и консалтинговых услуг.

«SAP является крупнейшим в мире поставщиком корпора-

тивного прикладного программного обеспечения, - подчеркивает Константин Замараев, руководитель регионального офиса ООО "САП СНГ" (г. Екатеринбург). У нас всегда есть интересные проекты. Мы разрабатываем технологии, оказывающие реальное влияние на мир. SAP помогает компаниям революционизировать все: от лечения рака до предотвращения наводнений. Мы ждем специалистов, которые широко мыслят, у которых большие мечты и планы. Наши сотрудники увлечены своим делом, помогают предприятиям и стремятся сделать мир лучше. В компании до 40% специалистов – это выпускники УрГЭУ. В SAP они развивают свои деловые и профессиональные навыки, работают с реальными проектами».



Сеть оптик «Золотое пенсне» работает в Екатеринбурге с 1998 года. Сегодня сеть состоит из 13 салонов, которые находятся в каждом районе города

Ассортимент оптик оценят любители высокой моды и те, для кого важна практичность очков. К услугам покупателей все технологические новинки современной оптики. Специалисты салонов оказывают услуги по ремонту очков и помогают выбрать мягкие контактные линзы и аксессуары к ним.

Заместитель генерального директора сети салонов оптики «Золотое пенсне» **Лариса Мирошникова**: «В нашей компании работают выпускники УрГЭУ — экономисты, бухгалтеры и другие специалисты. Сегодня мы приглашаем занять должности продавца-консультанта, менеджера салонов, управляющего. Мы трепетно подходим к набору кадров и довольны теми ребятами, которые приходят к нам из УрГЭУ. Их преимущество — ориентированность на практику».



«Регион Партнер» — это социальный проект по адаптации людей из регионов в городах-миллионниках, помогающий быстро адаптироваться к условиям мегаполиса и повысить качество жизни. В состав ГК входят несколько компаний, занимающихся различными видами деятельности: юриспруденцией, ІТ, недвижимостью, консалтингом, бизнес-услугами.

Автор и учредитель проекта «Регион Партнер» Светлана Гаева: «В нашу команду требуются молодые люди, желающие развиваться и стремящиеся к независимости. Если выпускник УрГЭУ решает организовать собственный бизнес, в рамках проекта «Стартап-индустрия» мы способствуем его развитию, привлекаем инвесторов и поддерживаем начальном этапе».



Atrium Palace Hotel 5-звездочный отель «Atrium Palace Hotel» — пример уникальной архитектуры. Он расположен в «золотом квадрате» культурного и делового Екате-

ринбурга напротив Свято-Троицкого собора в самом центре уральской столицы. Открывшийся в 1988 году холдинг учел все требования рынка деловых и гостиничных услуг того времени. Сегодня это современный бизнес-центр с офисными и торговыми площадями класса «А», современными конференц-залами; гостиница с высоким уровнем безопасности, безупречным сервисом и международны-

ми стандартами обслуживания.

Руководитель службы персонала Атриум Палас Отеля и Центра международной торговли Екатеринбурга Марина Дудова: «В нашем отеле работают 150 человек, и мы очень рады, что в нашей команде трудятся студенты и выпускники УрГЭУ. Нам нужны специалисты с позитивным мышлением, желанием работать и развиваться, с любовью к гостиничному делу. Этими качествами как раз обладают учащиеся УрГЭУ. Приятно, что они выбирают наш отель как место для начала своей карьеры».



Европейский медицинский центр «УГМК-Здоровье» - это частная многопрофильная клиника. Высокий статус организации обеспечивает соответствующее качество обслуживания во всех направлениях: диагностике, лечении и пребывании. Миссия «УГМК-Здоровье»: неуклонное повышение эффективности диагностики, лечения и оздоровления пациентов, качества медицинского обслуживания за счет формирования в коллективе высокой корпоративной культуры, профессиональной чести и гордости, за счет мотивации каждого сотрудника на большую отдачу в работе и постоянное совершенствование своей квалификации.

Директор по персоналу ООО «Европейский медицинский центр "УГМК-Здоровье"» **Кира Лытова**:

«Медицинский центр Здоровье» – стабильная компания с сильной историей и серьезным HRбрендом. Мы регулярно обучаем и развиваем свой персонал. В нашей организации молодой специалист может получить колоссальный опыт, поскольку мы предлагаем серьезные, интересные и амбициозные задачи. Выпускники Уральского государственного экономического университета успешно работают в различных подразделениях нашей компании. Нам интересны молодые специалисты, способные применить свои знания. навыки и опыт, которые в дальнейшем будут способствовать росту и развитию нашей клиники. Студенты УрГЭУ обладают этими качествами».

Транспортно-таможенная



компания ООО «Рио-Импорт» оказывает полный спектр услуг в сфере международной транспортной и таможенной логистики: от размещения грузов

на складах консолидации до их транспортировки из Китая, Кореи и прочих стран Юго-Восточной Азии. Компания организует управление цепочками поставок, предлагая своим клиентам оптимальные и эффективные решения в процессе импорта, складирования и дистрибуции грузов.

С 24 июня по 6 июля в международной логистической компании «Рио-Импорт» прошла летняя практика. Попасть туда могут только самые успешные студенты кафедры мировой экономики УрГЭУ, получающие именную стипендию, учрежденную в сентябре 2018 года в рамках соглашения о сотрудничестве между УрГЭУ и ООО «Рио-Импорт».

Генеральный директор компании, выпускник кафедры мировой экономики УрГЭУ **Илья Рожнов**:

«Наша компания занимается международной логистикой. Мы поставляем по гособоронзаказу оборудование для дайвинга и водолазной службы МЧС. Также занимаемся поставками оборудования для обработки металлов. На данный момент мы сотрудничаем с 200 компаниями только в России и столько же партнеров — за рубежом. Также есть филиал в Пекине.

Мы ищем трудолюбивых и целеустремленных молодых людей, желающих развиваться в сфере внешнеэкономической деятельности. Форма обучения неважна, главное, чтобы уровень знаний соответствовал требованиям компании.

На практике ребята знакомились почти со всеми сферами деятельности нашей компании. Основные специалисты — это менеджеры внешнеэкономической деятельности и менеджеры проектов. Например, если компания начинает развивать какие-то новые направления,

ребята занимаются поиском заводов, переговорами, заключениями контрактов, расчетами таможенных платежей, работают с документами».



АО «КПМГ» — международная сеть фирм, предоставляющих аудиторские, налоговые и консультационные услуги. В офисах, расположенных в 154 странах мира, работают около 207

тысяч сотрудников. Независимые фирмы — члены сети «КПМГ» — входят в ассоциацию КРМG international cooperative, зарегистрированную в Швейцарии. Каждая фирма является независимым юридическим лицом.

Руководитель Уральского регионального центра «КПМГ» Нодирбек Вахидов: «"КПМГ" — один из признанных мировых лидеров на рынке профессиональных услуг, и мы по праву гордимся этим. Мы оказываем услуги крупнейшим российским и международным компаниям и пользуемся безупречной репутацией как на рынке профессиональных услуг, так и на рынке труда.

Многие сотрудники, которые сейчас занимают руководящие должности и успешно строят свою карьеру в нашей компании, оканчивали УрГЭУ. Только в екатеринбургском офисе два выпускника этого вуза стали директорами.

Мы уделяем большое внимание профессиональному развитию наших сотрудников. Регулярные обучающие мероприятия позволяют как молодым, так и опытным работникам 'КПМГ" не только постоянно повышать компетентность и следить за последними тенденциями в профессиональной сфере, но и в целом соответствовать статусу специалиста компании международного уровня».



Ежегодно крупнейшая международная консалтинговая компания PwC организовывает Летнюю академию

аудита. В ней может принять участие любой студент третьего курса, который интересуется сферой бизнеса и экономики. По окончании практики ребята получают возможность пройти отбор на открытые позиции в компании, не дожидаясь получения диплома вуза.

Именно так и началась карьера **Эльмиры Гафьятуллиной**, консультанта департамента аудита РwC. Девушка уже год работает в компании и параллельно обучается в магистратуре УрГЭУ.

«На мой выбор повлиял молодой коллектив, в котором очень интересно и приятно работать. Все ребята молодые и энергичные. В такой команде любая идея всегда находит свое место. Кроме того, здесь красивый офис, и я вижу много возможностей для дальнейшего карьерного и личностного роста», — делится впечатлениями Эльмира.

Офис компании в Екатеринбурге был открыт почти 11 лет назад, и все это время она активно сотрудничала с УрГЭУ. Сегодня около 30 % регионального филиала РwC — это выпускники Уральского государственного экономического университета.

Маргарита Летанина

Готовим профессионалов с 2007 года

(343) 269 15 85

arenaekb.ru



ул. 8 Марта, д. 62 arenaekb@gmail.com vk.com/arenaekb inst: arena_center



ГРАФИЧЕСКИЙ ДИЗАЙН:

Corel Draw, PhotoShop, Illustrator, InDesign.



ДИЗАЙН ИНТЕРЬЕРА:

3DsMax, Corona, Гранд-смета.



СОЗДАНИЕ САЙТОВ:

HTML5, CSS, JavaScript, PHP+MySQL..





ИНТЕРНЕТ-ПРОДВИЖЕНИЕ:

SEO, SMM, Яндекс Директ, Google Analytics.



АУДИО-ВИДЕО ПРОДАКШН:

Adobe Premier Pro, After Effects.



ДРУГИЕ КУРСЫ:

Английский, Фотография, Живопись, Системное администрирование.

Лица промышленников

«Лица промышленников» — рубрика газеты «Экономист», в которой мы рассказываем о руководителях, возглавляющих крупные промышленные предприятия, ведущие компании и бизнес-организации Екатеринбурга и Свердловской области.

Андрей Мисюра: «Повсеместное использование

искусственного интеллекта – это наше ближайшее будущее»



Участие НПО автоматики в промышленной выставке «Иннопром – 2019»

НПО автоматики им. академика Н.А. Семихатова (входит в госкорпорацию «Роскосмос») — одно из крупнейших предприятий России в области разработки и изготовления систем управления и радиоэлектронной аппаратуры для ракетно-космической техники, а также системы управления для автоматизации технологических процессов в различных отраслях промышленности.

РОСКОСМОС — государственная корпорация, созданная в августе 2015 года для проведения комплексной реформы ракетно-космической отрасли России.

РОСКОСМОС обеспечивает реализацию госполитики в области космической деятельности и ее нормативно-правовое регулирование, размещает заказы на разработку, производство и поставку космической техники и объектов космической инфраструктуры. В его функции также входит развитие международного сотрудничества в космической сфере и создание условий для использования результатов космической деятельности для социально-экономического развития России.

О ключевых направлениях производства, нефтедобывающей и судостроительной деятельности научно-производственного объединения, об участии в промышленной выставке «Иннопром» и многом другом рассказывает гене-

ральный директор НПО автоматики **Андрей Мисюра**.

- Андрей Васильевич, вы возглавляйте научно-производственное объединение с 2016 года. Что удалось сделать в должности генерального директора за это время? Являются ли Ваши управленческие решения принципиально новыми для предприятия?

- В мае 2016 года с моим приходом в НПО автоматики мы обратили внимание на необходимость комплексной оценки состояния предприятия. После рассмотрения существующих методик изменений было решено локализовать так называемые «узкие места» и повысить эффективность бизнес-процессов на предприятии, в том числе с использованием инструментария, предоставленного производственной системой ГК «Роскосмос».

Выбор был продиктован наличием опыта у «Роскосмоса» для подобных ситуаций и возможностью оказывать методическую поддержку практически 24 часа в сутки с минимальными финансовыми затратами.

На первом этапе специалистами «Роскосмоса» совместно с нами были определены направления и задачи диагностики. То есть происходил коллегиальный выбор тех бизнес-процессов, которые



затрагивают деятельность всего предприятия и нуждаются в первостепенных улучшениях.

Под выбранные направления мы сформировали команду специалистов, компетентных в своих сферах. Далее в течение месяца командой проводился сбор и анализ информации «на местах» и детализация каждого рассматриваемого процесса. Значительная часть времени уделялась встречам с «держателями процесса» — руководителями среднего звена, непосредственно ответственными за ту или иную работу.

По итогам оценки мы выявили основные источники операционных потерь и потенциальные точки роста. На предприятии было создано специальное подразделение — лин-офис, которое фактически выступает проектным офисом по развитию производственной системы и при этом находится в моем прямом подчинении.

Мы изменили структуру служб, оптимизировали число руководителей подразделений и провели поиск людей, имеющих достаточный опыт для того, чтобы возглавить отдельные бизнес-процессы и оставаться открытыми для изменений. По своей сути, методология проектного управления не всегда ясна собственникам и руководителям бизнеса, что приводит к непониманию вопроса «Зачем

внедрять проектное управление, когда все работает?».

Тем не менее, на мой взгляд, это необходимый шаг для оптимизации производства, повышения его эффективности, особенно для предприятий с государственным участием.

- В совокупности реализация проектного управления в НПО автоматики позволила:
- снизить трудоемкость внутренних операций, связанных с закупкой и поставкой на производство комплектующих элементов;
- повысить финансово-экономическую устойчивость предприятия за счет сокращения запасов товарно-материальных ценностей;
- повысить мобильность предприятия при выполнении заказов по производству высокотехнологичной гражданской продукции за счет сокращения сроков контрактации и введения типовых договоров с поставщиками товарно-материальных ценностей.
- Недавно завершилась промышленная выставка «Иннопром», на которой НПО автоматики представило систему беспилотного управления. Расскажите, какие еще интересные проекты разрабатывает предприятие.
- Исторически сложилось, что наше предприятие создает уникальную продукцию, и я сейчас говорю не только о системах управления для ракет-носителей. Одной из задач НПО автоматики является создание новых гражданских рынков в России. Уже сегодня мы задаем тренды развития различных технических направлений страны. Сейчас весь мир находится на пороге четвёртой промышленной революции, которая кос-

нётся не только отдельных отраслей, таких как промышленность или, например, сельское хозяйство, а затронет каждого человека. Повсеместное внедрение и использование искусственного интеллекта — это наше ближайшее будущее.

В этом году на выставке «Иннопром» мы презентовали продукты, в которые уже внедрен искусственный интеллект. Главной новинкой стала система беспилотного вождения, которую можно установить практически на любой вид сельскохозяйственной техники. В качестве примера мы поставили ее на трактор, в результате у нас получился беспилотный прототип, у которого отсутствуют привычные органы управления – в нем нет кабины. руля и педалей. Во время движения машина автономна и способна определять собственную локацию на местности за счет установки нескольких систем собственной разработки. За движение отвечает специальный контроллер, который получает со спутника необходимую информацию для построения маршрута и обрабатывает ее. «Электронный мозг» самостоятельно принимает решения и способен обучаться в процессе работы, накапливая знания. Искусственный интеллект машины обеспечивает ее безопасное движение по траектории с оптимальными скоростями. Результатом внедрения такой техники станет увеличение скорости посева, обработки и сбора урожая, повысится производительность труда в агропромышленных предприятиях.

Еще одна разработка, которая является частью проекта «Умный город» — это система видеоаналитики, оснащенная искусственным интеллектом. Она может производить мониторинг обстановки в местах скопления людей, а также кон-

тролировать правонарушения. Если происходит драка, кража или кто-то наносит на здание граффити, система это увидит и сообщит оператору камер видеонаблюдения. Также система способна бороться с пробками на дорогах, анализируя трафик, она поможет равномерно загружать улично-дорожную сеть.

На выставке «Иннопром—2019» мы подписали два важных для предприятия соглашения, которые помогут внедрению проекта «Умный город» в Екатеринбурге.

С Администрацией города было подписано соглашение о стратегическом партнерстве. Документ подразумевает сотрудничество и совместную реализацию проектов, направленных на развитие интеллектуальной городской инфраструктуры, формирование сбалансированной транспортной системы Екатеринбурга, а также организацию интеллектуального пространства, включающего в себя системы управления потоками личного, служебного и общественного транспорта, интеллектуальное парковочное пространство и системы планирования маршрутной дорожной сети.

Второе соглашение – с управляющей компанией «Академический» о совместной реализации проекта «Безопасный район Академический».

Наша цель — это повышение уровня безопасности жителей района путем организации пилотной площадки для внедрения интеллектуальной системы с функцией распознавания лиц, идентификации транспортных средств, а также определения девиантного поведения в общественных местах. Совместный проект отвечает базовым требованиям и Стандарту федерального проекта цифровизации городского хозяйства «Умный





город» и призван создать инструменты для качественного улучшения сервисов, предоставляемых УК «Академический». На сегодняшний день в Академическом установлено порядка 3500 видеокамер, которые следят за безопасностью жителей. Наша система будет производить мониторинг обстановки в местах скопления людей, осуществлять охрану объектов собственности, вести поиск лиц, событий, транспортных средств. Тем самым она станет виртуальным помощником операторов центра видеонаблюдения.

- У предприятия есть проекты в нефтедобывающей, а также судостроительной сфере. Расскажите о них.

- Верно, в процессе диверсификации производства мы инициировали создание проекта «Цифровое месторождение». Наши инженеры разработали линейку продукции, которая позволит нефтегазовым компаниям эффективнее заниматься добычей полезных ископаемых. Высокоточные кварцевые и кремнийсапфировые погружные датчики, система распределенной термометрии вертикальных, наклонных и горизонтальных скважин, автономный разъединитель колонны, кабель-датчик для измерения температуры по всему стволу скважины, а также облачное программное обеспечение на базе нейронных сетей позволят без участия человека анализировать и интерпретировать в реальном времени большие массивы геофизических данных. Наши разработки могут выявлять технологические отклонения, проводить превентивную диагностику, избегать аварий и в конечном итоге создавать основу для построения безлюдных промыслов с высокой эффективностью добычи.

В судостроительной тематике мы продолжаем разработку и внедрение датчиков для военно-морского флота.

- Расскажите об опыте разработки научно-производственным объединением системы управления космического челнока, заказчиком которой стала частная компания «КосмоКурс».

- Появление в России частного космического туризма безусловно важный проект, который даст возможность развиваться предприятиям отрасли и создавать инновационные разработки. В прошлом году на выставке «Иннопром» мы подписали с компанией «Космо-Курс» соглашение о разработке системы управления для ракет, используемых коммерческих целях. Также мы будем производить наземный комплекс систем управления для обеспечения автоматизированной подготовки к пуску и межполетному обслуживанию. Совместная работа по проекту уже началась.

 Андрей Васильевич, на ваш взгляд, какие личные качества и профессиональные качества нужно разви-

вать в себе, чтобы стать успешным руководителем?

- Руководитель — это человек, ответственный за своих подчиненных. Его решения влияют на жизнь людей, так как именно он задает вектор их действий. Об этом важно помнить всегда.

Одна из основополагающих черт руководителя — его авторитет. Если авторитет падает, возможность принятия решений может со временем перейти другому человеку. А руководитель станет номинальной фигурой.

Также не стоит пытаться взвалить на себя все вопросы деятельности предприятия сразу. Есть профильные заместители и руководители подразделений, которые отвечают за функционирование конкретных процессов – это их работа. Делегирование и работа в команде – это не отличительные черты грамотного руководителя, а обязательные условия для любого человека, который хочет быть руководителем. При этом важно всегда иметь достоверный источник информации о том или ином бизнес-процессе для принятия верного управленческого решения. Иногда в качестве такого источника может выступать даже не профильное подразделение, а специальная служба или человек, осуществляющий контрольные функции.

> Пресс-служба НПО автоматики им. академика Н.А. Семихатова

«Воспитание молодого поколения должно стоять на первом месте»



Целями договора являются формирование патриотических чувств, гордости за свою страну с учетом динамично меняющейся ситуации, возрастных особенностей молодежи; реализация мероприятий, основанных на лучших традициях и воинских ритуалах, участие в работе по военно-патриотическому воспитанию обучающихся УрГЭУ.

Среди направлений взаимодействия стоит отметить следующие:

- участие УрГЭУ и Управления Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Свердловской области в проведении совместных совещаний, мероприятий, сборов по вопросам гражданско-патриотического воспитания, развитие творческого потенциала обучающихся, повышение престижа службы в рядах войск

национальной гвардии;

- организация и проведение обучающих мероприятий по основам начальных знаний в области службы войск национальной гвардии;
- популяризация службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации.

Ректор УрГЭУ **Яков Силин** подчеркнул важность события: «Для нашего коллектива и студентов это особенное мероприятие. Соглашение даст возможность продолжить формирование системы воспитательного и патриотического характера, выстроить и дополнить взаимодействие с одной из важнейших государственных систем — Росгвардией. Мы готовим будущих руководителей, даем студентам экономические, финансовые знания, управленческие навыки.

30 августа в Уральском государственном экономическом университете состоялось подписание соглашения о взаимном сотрудничестве между УрГЭУ и Управлением Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Свердловской области.

Но заменить государственные и силовые структуры, обеспечивающие безопасность населения, мы не можем. Люди, которые обучаются в государственном вузе и живут в России, не могут не быть патриотами. Воспитание молодого поколения должно стоять на первом месте».

«Выстраивая отношения с образовательными учреждениями, мы обычно рассказываем, что в рядах подразделений силовых, правоохранительных органов служат обычные молодые люди и девушки, но выполняют они особенные задачи. И мы не сможем справиться с нашим делом без тех, кто живет в России. Будущее зависит от молодежи, от тех, кто учится и стремится быть лучше, кто совершает великие дела во благо Отечества. Мы постараемся оказать УрГЭУ всяческую помощь и содействие. Уверен, что финишной прямой в наших с вами отношениях не будет», - отметил начальник Управления Росгвардии по Свердловской области, генерал-майор полиции Константин Шуршин.

Впервые в рамках соглашения в УрГЭУ 30 августа состоялся Чемпионат по самбо, в котором приняли участие военнослужащие и сотрудники Управления Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Свердловской области.

Дарья Попова





Выпускники УрГЭУ руководят филиалами крупнейших мировых компаний

Директор екатеринбургского офиса компании KPMG Никита Адамов — выпускник Уральского государственного экономического университета по специальности «Мировая экономика» (выпускающая кафедра организации и управления внешнеэкономической деятельностью, специализация «Внешнеэкономическая деятельность и право»). Свою карьеру в крупнейшей мировой аудиторской компании он начал в качестве ассистента первого года.

Филиал компании открылся в столице Урала в 2005 году. Никита Адамов совмещал полученную должность с написанием дипломной работы. В 2015 году он занял пост директора филиала.

«Изначально в Екатеринбурге КПМГ оказывала только услуги по аудиту. На сегодняшний день в нашем офисе также представлен налогово-правовой отдел и отдел по оказанию консультационных услуг в области учета и отчетности. Мы постоянно развиваемся, штат сотрудников регулярно увеличивается. Каждый год к сентябрю-октябрю мы набираем молодых специалистов. Ребята из УрГЭУ демонстрируют хорошие аналитические способности, развитое логическое мышление, имеют подготовку,

которая требуется для начала карьеры в аудите; они активно участвуют в наших образовательных программах и кейсах, а мы с удовольствием общаемся с ними в вузе и приглашаем в гости», рассказывает он.

В этом году руководство офиса запустило новый образовательный проект для студентов Summer school. Он включает в себя теоретический блок, игры, кейсы и направлен на то, чтобы ознакомить участников с базовым материалом, помогающим лучше понимать специфику профессии аудитора. Это уникальная возможность увидеть жизнь компании

«Очень здорово, что курс ведут действующие сотрудники КПМГ - от на-



Никита Адамов, директор екатеринбургского офиса компании KPMG

чинающих до старших специалистов. Советую всем будущим выпускникам посещать подобные мероприятия, потому что они дают возможность окунуться в профессию», - рассказала Ксения Харитонова, выпускница УрГЭУ.

Ксения окончила УрГЭУ в 2018 году по специальности «Экономическая безопасность». Она прошла отбор в Департамент аудита, а в дальнейшем перешла в отдел по оказанию консультационных услуг в области учета и отчетности. Сегодня екатеринбургский офис KPMG является крупнейшим в Уральском федеральном округе, 20 % сотрудников филиала — выпускники УрГЭУ.

Маргарита Летанина

Бэйхан и УрГЭУ будут вместе развивать космическую отрасль

Выпускник Института менеджмента и информационных технологий Уральского государственного экономического университета выиграл грант на обучение в магистратуре Пекинского университета авиации и космонавтики (Beihang University).

Никита Долгошеин окончил бакалавриат УрГЭУ с красным дипломом и стал лучшим выпускником 2019 года в институте. Во время учебы Никита успел поработать по специальности в таких крупных компаниях, как ООО «УГМК» и ПАО «Сбербанк», готовил научные статьи и участвовал в соревнованиях по программированию: вместе с командой занял первое место в вузовском FinCTF, дважды был участником международных RuCTF. За свою активную деятельность стал стипендиатом Правительства Российской Федерации.

В школе Никита учился без троек, к ЕГЭ не готовился, собирался пойти в армию. Решение изучать IT-технологии пришло внезапно: друзья говорили, что специалисты в этой области хорошо зарабатывают. Программированием увлекся уже во время учебы в УрГЭУ.

«В моей жизни появились люди, с которыми я стал развиваться в этой сфере, так и возник интерес не только

к специальности, но и к преодолению трудностей. С удовольствием посещал занятия по кроссплатформенной разработке, численным методам, дискретной математике, культуре речи, философии, истории. В университете мне нравятся преподаватели. Особенно благодарен Евгению Кислицыну», – рассказывает Никита.

Заявку на получение стипендии Правительства КНР молодой человек подал, не ожидая, что гранд достанется именно ему. В итоге пришлось срочно сдавать экзамен по английскому языку, ведь обучение в китайском вузе будет проходить именно на нем. В Поднебесную выпускник УрГЭУ отправился 3 сентября.

«Я с детства привык принимать самостоятельно все важные решения в жизни. Конечно, моя мама будет скучать, но в целом родители меня поддерживают. Мне кажется, что в Екатеринбурге я уже все знаю, хочется развития. Университет Бэйхан имеет большое влияние на



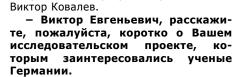
авиационную и космическую промышленность страны, я хочу попробовать испытать свои силы в этой отрасли. Что касается программирования, то для меня интерес к проектам важнее, чем деньги. Я, конечно, мог бы сидеть в каком-нибудь московском офисе и писать коды за высокую зарплату, но это скучно. Я благодарен УрГЭУ за то, что здесь мне показали, как надо учиться и хорошо программировать», – комментирует Никита.

Пекинский университет авиации и космонавтики был основан в 1952 году путем слияния авиационных факультетов Университета Цинхуа, Сямэньского университета, Сычуаньского университета, Юньнаньского университета и других. В настоящий момент Бэйхан состоит из 17 школ и 6 факультетов, где преподают более 3 300 специалистов, 1 400 профессоров, 290 профессоров аспирантуры.

УрГЭУ и новые горизонты российско-немецкого научного сотрудничества

Преподаватели УрГЭУ | выиграли гранты программы «Иммануил Кант», реализуемой совместно **Чинистерством науки и** высшего образования РФ и Германской службой академических обменов (DAAD). Программой «Иммануил Кант» в России поддержано около 30 проектов, в том числе два





ция проектов предполагает стажировку

в Германии уже этой осенью. О сво-

ём участии в Программе рассказывает

Мой исследовательский проект называется «Торговая политика и ее влияние на развитие аграрных рынков Евразийского экономического союза». Стажировка пройдёт на базе одного из ведущих исследовательских центров Германии - в Институте аграрного развития в странах с переходной экономикой им. Лейбница, (ІАМО) который находится в городе Галле (федеральная земля Саксония-Анхальт). Ассоциация исследовательских институтов им. Лейбница (Ассоциация Лейбница) - это крупнейшее и самое влиятельное в Германии объединение научно-исследовательских организаций. Ассоциация названа в честь немецкого математика и философа Готфрида Вильгельма Лейбница, включает в себя около 90 научных учреждений Германии. Институты ассоциации финансируются в равных долях Федеральным правительством и федеральными землями, годовой бюджет ассоциации составляет около двух миллиардов евро. Надеюсь, мой исследовательский проект будет интересен и полезен для ученых и России, и Германии. Наша совместная научная работа может помочь лучше понять принципы работы интеграционных объединений (Европейского союза и Евразийского экономического союза) по регулированию агропродовольственных рынков через инструментарий торговой



внимание на важнейших аспектах развития внешнеторгового сотрудничества между Россией и Германией в непростых условиях агропродовольственного эм-

- С какими исследователями в Германии Вам предстоит сотрудничать и сколько времени отводится для реализации данного проекта?

- С немецкой стороны проект поддержали доктор, профессор, директор ІАМО Томас Глаубен и доктор, профессор Сёрен Прен, занимающиеся в институте направлением «Аграрные рынки». В программе «Иммануил Кант» для исследователей, имеющих ученую степень, срок реализации проектов составляет три месяца. В общении по скайпу с профессором Преном мы отметили, что это очень небольшой срок для полноценного большого исследования. Однако этого вполне достаточно для установления тесных научно-исследовательских контактов между УрГЭУ и Институтом аграрного развития в странах с переходной эконо-. микой им. Лейбница, позволяющих провести апробацию ряда гипотез, которые были заявлены проектом, начать подготовку совместных публикаций в изданиях, индексируемых в международных базах данных Web of Science и Scopus. Кроме того, полагаю, что проведенные исследования войдут в докторскую диссертацию по данной тематике, над которой я работаю в настоящее время.

Назовите ключевые преимущества для российских исследователей от участия в международных исследованиях.

- С российской стороны данный исследовательский проект реализуется как госзадание Департамента международного сотрудничества Министерства науки и высшего образования РФ. Конкурсный отбор среди научных проектов российских вузов в этом году был очень жесткий. Все заявки, поданные в Минобрнауки России, рассматривались в Российской академии наук, где принималось окончательное решение о целесообразности поддержки проектов и выделении финансирования. Из всех российских вузов по программе «Иммануил Кант» было поддержано около тридцати проектов, в основном крупных федеральных и национальных исследовательских университетов. От УрГЭУ поддержано сразу два проекта. Только несколько крупных университетов России получили такой замечательный результат, свидетельствующий о серьезной вовлеченности преподавателей УрГЭУ в международную академическую мобильность, о соответствии исследований преподавателей УрГЭУ высоким требованиям Минобрнауки России, РАН и DAAD, позволяющих работать в интернациональных научноисследовательских командах на площадках ведущих университетов и НИИ Германии.

- Научные изыскания, победы в научных конкурсах - это зачастую многолетняя слаженная работа большой команды?

- Конечно, это так. Пользуясь случаем, благодарю тех людей, кто помогал и помогает мне с научными исследованиями. Искренне благодарю своего первого научного руководителя по кандидатской диссертации – доктора экономических наук, профессора, заслуженного деятеля науки РФ Зинаиду Борисовну Хмельницкую, моего научного консультанта в рамках подготовки диссертации на соискание ученой степени д-ра экон. наук - профессора, доктора экономических наук, академика РАН Александра Николаевича Семина. Большое спасибо за помощь и поддержку проректору УрГЭУ по науке, доктору экономических наук, профессору Елене Борисовне Дворядкиной, начальнику УНИР УрГЭУ, доктору экономических наук, профессору Ирине Валерьевне Макаровой и заместителю начальника УНИР Ольге Леонидовне Корабельшиковой.

– Желаем Вам дальнейших научных успехов!

Татьяна Любимова

Дипломат Экваториальной Гвинеи выпускник УрГЭУ

В Уральском государственном экономическом университете завершила обучение первая группа гвинейских студентов, которые поступили в УрГЭУ в 2014 году. Выпускник Института менеджмента⁻ и информационных гехнологий Мабале Мангуе Фаустино-Лэви уже получил предложение работать в Министерстве иностранных дел на своей родине в Экваториальной винее. С успешным началом карьеры его поздравил ректор УрГЭУ Яков Силин.



«Вы будете работать в Министерстве иностранных дел, это является показателем качества образования, которое Вы получили. Опыт дипломатической работы очень важен для будущей карьеры. На Евразийский экономический форум молодежи, который проходит в УрГЭУ, ежегодно приезжают послы десятков стран. В дальнейшем университет также

планирует развивать это направление. Успехов Вам в карьере и личной жизни!» пожелал выпускнику Яков Силин.

«Когда я только начал учебу на Подготовительном факультете для иностранных граждан УрГЭУ, было очень тяжело, новую информацию приходилось усваивать быстрыми темпами, новые знания нужны каждый день. После поступления в вуз постепенно становилось легче, потому что меня окружали добрые люди и заботливые преподаватели. Учиться было не легко, но приятно. У меня появилось много друзей среди местных студентов, а также студентов из других стран», – сказал выпускник.

Фаустино-Лэви признался, что не был дома целых четыре года, и пообещал, что будет рассказывать друзьям и коллегам про учебу в лучшем экономическом вузе Урала и приглашать своих земляков поучаствовать в XI ЕЭФМ.

Маргарита Летанина

Коллекция Музея истории УрГЭУ пополнилась новыми экспонатами



В конце июля 2019 года ребята из поискового отряда «Честь и память» уральского государственного экономического университета вернулись с полуострова Стеклянный Выборгского района Ленинградской области. Там совместно с отрядом /рГПУ они проводили раскопки на местах братского захоронения бойцов Советско-финляндской войны (1939-1940).

За время двухнедельной Вахты ребятам удалось обнаружить и поднять останки и личные вещи 110 бойцов. После того как установят фамилии погибших, тела со всеми почестями будут перезахоронены под общим мемориалом памяти советских воинов.

«Самыми ценными находками были, конечно же, личные вещи бойцов, например, именные ложки или кружки с фамилиями солдат. Одна из них была легко читаема: "Корнеев". По Книге Памяти мы установили, что погиб он 3 марта, и теперь будем искать его родственников.

Страшно было, когда я случайно нашла гранату. Мне кричали: "Катя, не дыши!" Далее ко мне подошел опытный поисковик, который ее обезвредил», рассказывает Екатерина Конева, ко-

мандир отряда «Честь и память», студентка Института торговли, пищевых технологий и сервиса УрГЭУ.

Всего в составе отряда УрГЭУ в этом году было шестеро ребят: Савелий Гладких, Даниил Евдокимов, Андрей Кашин, Сергей Семкин, Владимир Федосеев и Екатерина Конева.

Они пополнили коллекцию экспонатов музея патронами, фрагментами ремня и обуви неизвестного солдата.

Стоит отметить, отряд «Честь и память» уже второй год подряд ездит на раскопки в Выборгский район. В прошлом году во время двухнедельной Вахты Памяти ребята обнаружили тела более 40 неизвестных бойцов. Ближе к концу этой Вахты студенты работали не покладая рук: спали по 4 часа, не успевали вовремя поесть и помыться. По докумен-

там в братском захоронении числились 67 человек, на самом деле оказалось больше

«Сложнее всего было в конце Вахты, когда мы не успевали и поднимали всех. У каждого поисковика была "Свеча памяти", и есть такая примета: сколько времени она горит, столько и погибал солдат. Мы зажгли их, когда была минута молчания, и это был самый эмоциональный момент. Многие не сдержались: ревели и парни, и девушки, и опытные поисковики», - вспоминает Екатерина.

Отряд «Честь и память» УрГЭУ обязательно продолжит поисковые работы в следующем году и приглашает в свои ряды новых добровольцев.

Российская военная техника восхитила иностранных студентов УрГЭУ

8 августа группа иностранных студентов Уральского государственного экономического университета посетила Музей военной техники УГМК в Верхней Пышме. Иностранные студенты-первокурсники познакомились с военной историей СССР и современной России, увидели все разнообразие техники, представляющей военную мощь нашей страны.











Музей УГМК существует уже 14 лет и считается одним из крупнейших в мире. В его коллекции более 700 единиц военной и гражданской техники.

Александр Емельянов, ник директора Музея военной техники УГМК, рассказал студентам о том, как создавались танковые войска Красной Армии, в каком состоянии они встретили и закончили Великую Отечественную войну. Особенный интерес у ребят вызвала история развития танковых войск: как менялась модификация, совершенствовалась техническая часть с учетом военных задач. «Музей широко известен в нашей стране и за рубежом. Ежегодно его посещают несколько сотен иностранных делегаций. Только за прошлый год здесь побывали группы из 36

стран мира. Уникальные образцы техники и музейные экспозиции помогают понять величие российской промышленности и армии», — отметил Александр Емельянов.

Три года назад между УрГЭУ и музеями военной и гражданской техники УГМК было подписано соглашение о сотрудничестве, в рамках которого студенты вуза посещают выставочный комплекс несколько раз в году. О важности таких встреч говорит советник ректора по патриотическому воспитанию УрГЭУ Сергей Воронин: «Об истории нашего государства иностранные студенты знают крайне мало. Сегодня ребята получили возможность прикоснуться к великому боевому прошлому России. Считаю, что каждый иностранный студент УрГЭУ

должен побывать хотя бы раз в таких музеях».

«Экскурсия была потрясающей! Мы в восхищении от военной мощи России. Мы увидели очень много военной техники: танки, самолеты, поезда. Хотим сюда обязательно вернуться», — поделился впечатлениями Дауда Мустафа Камара, первокурсник УрГЭУ.

Студенты-экскурсанты впервые прибыли из Африки в Россию в марте 2019 года и прошли обучение на Подготовительном факультете для иностранных граждан УрГЭУ. Теперь они стали полноценными студентами вуза. Ребята уже успели неплохо освоить русский язык и познакомиться с культурой России. Впереди у них много новых открытий!

Почему иностранные студенты предпочитают УрГЭУ вузам Москвы и Санкт-Петербурга



Уроженец Донецка Эрик Аванесян в этом году окончил Институт магистратуры Уральского государственного экономического университета по программе подготовки «Экономико-правовая безопасность». С дипломом магистра и практикой работы в органах государственной власти молодой человек мог бы успешно начать карьеру во многих сферах, но решил продолжать учиться. Почему УрГЭУ оказался предпочтительней других российских вузов, Эрик рассказал нашим корреспондентам.

- Эрик, почему Вы решили продолжить обучение?

- Еще на первом курсе магистратуры я понял, что хочу быть педагогом. На это меня вдохновила мой научный руководитель, проректор по научной работе УрГЭУ, доктор экономических наук Елена Борисовна Дворядкина. В перспективе я бы хотел преподавать региональную экономику именно здесь, в Уральском государственном экономическом университете. А для этого мне нужно окончить аспирантуру. Мой друг учится в Высшей школе экономики в Москве. Он рассказал мне о возможности получения бесплатного образования по направлению от Минобразования РФ через сайт Russia study. Это платформа, где иностранные студенты могут подать заявки на обучение в российских университетах. При регистрации я указал шесть желаемых вузов. Среди них были московские, питерские вузы и УрГЭУ. В июне какие-то из них мне дали знать, что я прохожу, ответа остальных я ждать не стал и решил продолжить обучение в аспирантуре любимого вуза.

- Как Вы попали в магистратуру УрГЭУ и где учились ранее?

- Я окончил Донецкий государственный университет управления по специальности «Управление персоналом».

У этого вуза было подписано соглашение с Уральским государственным экономическим университетом. В рамках программы по обмену студентами я учился в УрГЭУ по полгода на 3-м и 4-м курсе. Мне понравилось, поэтому решил поступать в магистратуру.

- Как прошли два года обучения в магистратуре? Какой полезный опыт Вы приобрели?

- За время учебы в магистратуре я написал 11 научных статей в РИНЦ. Съездил в Москву на I Всероссийский научный конкурс среди иностранных студентов России, который проводился в Финансовом университете при Правительстве Российской Федерации в 2018-2019 учебном году. Занял там первое место среди магистрантов с работой на тему: «Экономическая безопасность открытого и закрытого города». Основываясь на трудах известных экономистов Глазьева С.Ю и Сенчагова В.К., я вывел новую методику, с помощью которой можно рассчитать экономическую безопасность городов Новоуральска и Серова. А еще я занял II место в региональном этапе Российской национальной премии «Студент года — 2018» в номинации «Иностранный студент года».

В 2019 году в Санкт-Петербурге я стал дипломантом Всероссийского кон-

курса молодежных проектов «Если бы я был президентом», по итогам которого получил сертификат на прохождение практики в органах государственной власти Российской Федерации. В своем выступлении я предложил три законопроекта, касающихся внедрения криптовалюты, развития сельского хозяйства и образования.

- Почему же все-таки аспирантура Уральского государственного экономического университета для Вас оказалась предпочтительнее аспирантуры вузов Москвы и Санкт-Петербурга?

- Я часто бывал в Москве, видел выступления магистрантов, аспирантов и могу сказать, что уровень образования, которое дают в УрГЭУ, не уступает московскому. Все зависит от научных руководителей. Я считаю, что здесь они во многом сильнее московских коллег. Неважно, где ты учишься, важно то, насколько серьезно ты относишься к учебе. Елена Борисовна Дворядкина научила меня этому. А еще она очень конструктивно и структурированно умеет преподносить знания студентам.

Учись сегодня, а плати, когда получишь диплом

Программу образовательных кредитов приостанавливали более чем на два года. В январе 2019 года Правительство России решило возобновить реализацию данного проекта. Министерство науки и высшего образования России и Сбербанк подписали соответствующее соглашение. В этом году планируется предоставить на эти цели 128,9 миллиона заемных средств.



Кредит предоставляется по совокупной процентной ставке 14,45% годовых, из которых только 8,86 % подлежат оплате заемщиком, остальное возмещает государство.

Конечно, учиться в кредит можно только в вузах, имеющих лицензию на образовательную деятельность. Оформив кредит, студенты получают право на льготный период выплат на весь срок обучения и плюс еще три месяца. То есть первые два года обучения студент имеет право не возвращать кредит банку. Вернее, не возвращать сумму основного долга, а платить только проценты: в первый год обучения - 40 процентов от суммы, во второй - 60 и только на третий - полностью 100%. С третьего года обучения нужно будет платить и основной долг, и текущие проценты за пользование кредитом, и невыплаченный остаток по процентам за первые два года обучения.

Для оформления кредита в подразделениях Сбербанка России студенту нужен паспорт, договор об обучении в вузе, платежный документ (счет) образовательного учреждения для перечисления заемных средств, а также необходимо заполнить анкету.

Однако если заемщику ещё не исполнилось 18 лет, то понадобятся свидетельство о рождении, паспорта законных представителей, разрешение на заключение кредитного договора как родителей, так и органов опеки и попечительства. Причем кредит на образовательные услуги с государственной поддержкой можно оформить по месту жительства либо по месту нахождения вуза.

Нужно отметить, что образовательное кредитование действительно льготное. Кредит можно оформить на срок обучения — выше оговоренный льготный период и далее на 10 лет после окончания вуза. Как любой другой кредит, образовательный можно погасить досрочно. То есть основное бремя возврата кредитных денег, полученных на образование на договорной основе, фактически приходится на период после получения диплома о высшем образовании. Если вы всерьез решили учиться и стать профессионалом в своей сфере деятельности, то вам не составит труда получить хоро-

шую работу и вернуть долг банку.

Мнением о кредитовании получения высшего образования делится директор Института финансов и права УрГЭУ, доктор экономических наук, профессор Максим Марамыгин:

– Это далеко не первый опыт внедрения данной категории финансовой поддержки студенчества со стороны государства. Но в современной трактовке Программа кредитования выглядит наиболее реалистично для внедрения. Ранее была предусмотрена очень сложная бюрократическая система оформления с весьма неясными преимуществами перед обычным кредитованием, в современной системе четко прописан льготный механизм. Отрадно, что в случае снижения ключевой ставки Центробанка (а сейчас она 7,25%) будет снижаться и ставка по кредиту. Так как Постановление Правительства не ограничивает перечень программ, по которым обучается студент, то это означает, что поддержку могут получить очень многие обучающиеся России.

Татьяна Любимова

Полвека истории университета

Воспоминания бывших студентов СИНХа



Марина Паниковская, выпуск 1987 года: «Я поступала на специальность "Планирование промышленности" после школы. СИНХ был очень известным институтом, конкурс на эту специальность был 17 человек на место! Группа у нас была примерно из 25 человек, она называлась ВПП-82-1. Интернета и компьютеров не было, поэтому проводили вечер среды, субботу и воскресенье в библиотеке им. Белинского, конспектируя нужную информацию или делая (вручную!) курсовые или рефераты. Диплом, кстати, тоже писали от руки».



Ирина Ермолаева, выпуск 1984 года: «Обучалась по специальности "Экономика торговли". Вспоминаю семинары по товароведению, которые всем очень нравились. Было интересно. Ещё у нас были замечательные семинары по философии. Там нас учили широко мыслить, мы изучали труды Гегеля и Канта. Нас научили говорить и выражать своё мнение объективно и обоснованно, а не просто на эмоциях. В конце обучения студенты обязательно трудоустраивались по контрактам с институтом. Я доучилась, защитила диплом на "пятёрку" и взяла распределение в отделе кадров

В начале 2019—2020 учебного года Музей истории УрГЭУ делится воспоминаниями и фотографиями бывших студентов, которые много лет назад пришли учиться в СИНХ.

института по другой специальности — "Экономика труда". Уехала работать инженером труда по распределению далеко на юг, на двух самолётах, в пустыню».

Ирина Мельникова, выпуск 1988: «Я училась на МТФ (механико-технологическом факультете) с 1983 по 1988 год. Мы много времени проводили в библиотеке, так как интернета не было, информацию черпали из лекций. Учились, встречались, влюблялись, как и во все времена. Времени хватало на всё. Поступать в СИНХ, как и сейчас в УрГЭУ, было престижно».

Елена Шушарина

Как строился УрГЭУ

Музей истории УрГЭУ публикует архивные фотографии двух главных строек вуза 1970-80-х годов.





Осенью 1967 года в газете «Вечерний Свердловск» был опубликован рисунок проектного предложения по завершению реконструкции пересечения центральных улиц города: Куйбышева — 8 Марта. Слева — здание будущего цирка. Учебный корпус будущего УрГЭУ появился напротив. Проектировали новое учебное здание специалисты «Уралгипротранса».

Его сооружение началось в 1976 году и в 1981 закончилось. Это стало знаковым событием в жизни всего коллектива. Площадь вуза была увеличена почти вдвое. В новом главном корпусе разместились ректорат и его службы,

2 факультета: планово-экономический и финансово-учетный с их кафедрами, лабораториями, кабинетами и кафедра общественных наук. Были открыты новые лаборатории: гидравлики и гидравлических машин, технологии машиностроения, лаборатория по техническим измерениям, лаборатория материаловедения, лаборатория научных исследований, лаборатория теплотехники.

Существенный вклад в сооружение главного корпуса внес студенческий строительный отряд СИНХа.

Уже в следующем, 1982-м, году началась важная стройка социально-культур-

ного назначения — сооружение здания для новой столовой и актового зала. Оборудование его и ввод в строй стало большим праздником для студентов, преподавателей и сотрудников. Вскоре после открытия актового зала в нём состоялся концерт художественной самодеятельности студентов первого курса набора 1984 года. А в 1988 году актовый зал стал Домом культуры СИНХа (ДК УрГЭУ), так как имел сценическое и служебное помещения, киноаппаратную.

Елена Шушарина



Екатеринбург 8 Марта, 62 (C) +7 (912) 610-00-37 +7 (343) 221-26-11





ПОДГОТОВКА к ЕГЭ и ОГЭ

для учащихся 9, 11-х классов

